

## جائزة العقبة للتميز في العمل الاجتماعي

ضمن برنامج تطوير كفاءة مؤسسات المجتمع المدني في منطقة العقبة الذي تنفذه سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة بدعم من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية

# خلفية عن الجائزة

n تلعب مؤسسات المجتمع المدني غير الربحية دوراً متزايداً في دعم المجتمع المحلي وتعزيز وصوله للخدمات المختلفة كالتعليم والتأهيل والصحة والتدريب والتوعية، وكنتيجة لتزايد دور القطاع الخاص وسياسات التحرير الاقتصادي وانحسار دور القطاع العام، أصبح من الضروري تطوير أساليب وأدوات هذه المؤسسات في نواحي عدة اهمها الالتزام بالشفافية والمسؤولية في الإدارة والوضوح والمشاركة في توظيف الأموال وتحديد الأنشطة والبرامج بما يحقق اكبر قدر من الفائدة للفئات المستهدفة والمجتمع الذي تخدمه.

n ومن هذا المنطلق تسعى سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة ممثلة بمديرية تنمية المجتمع المحلي إلى تطوير مؤسسات المجتمع المدني من خلال برامج تدريبية لتطوير الكفاءة المؤسسية لتمكينها وتأهلها من الوصول للدعم لبرامجها المختلفة، ويأتي إطلاق جائزة العقبة للتميز في العمل الاجتماعي كجزء من هذا الدعم و تكريماً لتلك المؤسسات الرائدة في العمل المجتمعي التنموي وتشجيعاً لها للاستمرار في ذلك من خلال خلق جو من التنافسية بين المؤسسات في تقديم الخدمات للمجتمع بشكل عام ولفئاتها المستهدفة بشكل خاص.

## أهداف الجائزة

تهدف جائزة العقبة التنموية إلى دعم وتطوير العمل المجتمعي التنموي غير الربحي في منطقة العقبة من خلال دعم وتحفيز الاستقرار المؤسسي لمؤسسات المجتمع المدني وتعزيز وتقوية الشراكة مع المجتمعات المحلية التي تخدمها هذه المؤسسات. فتسعى الجائزة إلى تحقيق الغايات التالية:

- n إظهار نماذج ناجحة لمؤسسات المجتمع المدني المجتمعية غير الربحية في العقبة.
- n تشجيع الثقة في عمل المؤسسات غير الربحية المجتمعية في العقبة.
- n بناء مؤسسات مجتمعية تشجع وتدعم ممارسات المسؤولية والتشاركية في العمل التنموي.
- n دعم المشاركة الفعالة بجهود التنمية المحلية المستدامة.

## الفئة المستهدفة من الجائزة

جائزة العقبة للتميز في العمل الاجتماعي موجّهة لكافة مؤسسات المجتمع المدني غير الربحية العاملة والمسجلة في منطقة العقبة (الجمعيات الخيرية، الجمعيات والأندية الثقافية، الأندية الشبابية، الجمعيات البيئية).

---

# معايير تقييم الجائزة

---

## أولاً: فعالية إدارة الموارد

**فعالية إدارة الموارد:** (المسؤولية، الملكية والمشاركة) وتشمل استراتيجية المؤسسة والآليات التي تتبعها المؤسسة في الإدارة واتخاذ القرارات، الرقابة والتخطيط المالي، مدى مشاركة أعضاء الهيئة العامة والفئات المستهدفة في برامج المؤسسة، ونظام المسائلة والمتابعة والتقييم للأنشطة والبرامج.

إستراتيجية المؤسسة q

اتخاذ القرارات داخل المؤسسة q

الرقابة والتخطيط المالي q

العاملين في المؤسسة q

عملية مشاركة المجتمع والإطراف المعنية عن المعلومات والحقائق الخاصة بعمل المؤسسة q

نظام المتابعة والتقييم للأنشطة والبرامج q

## ثانياً: كفاءة تعبئة الموارد المحلية

**كفاءة تعبئة الموارد المحلية** المختلفة وخاصة الموارد المالية والبشرية. وتشمل على القدرة على اجتذاب تمويل والقدرة على استقطاب المتطوعين للأنشطة والبرامج والفعاليات، النمو في اعضاء الهيئة العامة، والشراكات المحلية مع مختلف الجهات.

- q حجم التمويل غير المقيد لأخر ثلاث سنوات
- q عدد المستفيدين المباشرين من خدمات المؤسسة العامة
- q عدد المتطوعين الذين يعملون على أنشطة وبرامج المؤسسة
- q الشراكات المحلية مع القطاع الخاص او العام لأخر ثلاث سنوات
- q كيفية التواصل مع المجتمع المحلي
- q الزيادة في اعضاء الهيئة العامة

## ثالثاً: اثر الخدمات

اثر الخدمات والتدخلات المقدمة للفئات المستهدفة. وتشمل البرامج والخدمات التي تقدمها المؤسسة وكيف تقيس اثر برامجها وتدخلاتها على فئاتها المستهدفة ، هل تحصل المؤسسة على تغذية راجعة من فئاتها المستهدفة حول برامجها، هل توظف المؤسسة التغذية الراجعة في تطوير برامجها وخدماتها.

- q الخدمات المقدمة للفئات المستهدفة خلال الثلاث سنوات الأخيرة
- q اختيار الأنشطة والبرامج المقدمة للمستفيدين
- q اختيار المستفيدين من خدمات المؤسسة
- q تقييم الأثر لأنشطة وبرامج المؤسسة
- q قصص نجاح مميزة للمؤسسة في خدمة الفئات المستهدفة

## تقديم الطلبات

يتم تقديم الطلب المرفق بالإضافة إلى كافة الوثائق المطلوبة حيث سيتم فرزها وتبويبها للتأكد من استيفائها لشروط المشاركة، ومن ثم عرضها على لجنة التحكيم لتقييمها حسب العلامات لكل بند من بنود التقييم ومرفقاته.

وسيتم في المرحلة الاولى اختيار 10 مؤسسات مؤهلة او اكثر ودعوتها لعرض واقع حال المؤسسة والإجابة على تساؤلات لجنة التحكيم

وبعد ذلك وفي المرحلة الثانية ستقوم اللجنة باختيار المؤسسات الفائزة في كل محور من محاور الجائزة

## فئات الجائزة

تعتبر جائزة العقبة للتميز في العمل الاجتماعي جائزة معنوية في المقام الأول، وسيتم منح درع الجائزة تعبيراً عن تميز هذه المؤسسة في خدمة المجتمع المحلي، مما سيكون له أثر في تقدم المؤسسة وتعزيز الثقة فيها من قبل الممولين والشركاء وخاصة سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة وبرنامج العقبة للتنمية المجتمعية والاقتصادية، وتم تخصيص ثلاث جوائز رئيسية وهي:

n جائزة العقبة للتميز في العمل الاجتماعي: وستمنح لأفضل مؤسسة مشاركة حسب تحقيقها للمعايير والشروط ( ويخصص لها مركز واحد )

n جائزة أفضل مؤسسة مستقطبة: وستمنح لأفضل مؤسسة متميزة في تعبئة الموارد المحلية المادية والبشرية ( ويخصص لها مركزين اول وثاني).

n جائزة أفضل مشروع: وستمنح لأفضل مشروع تنموي تم تنفيذه في العقبة ( ويخصص لها مركزين اول وثاني).

# شروط المشاركة

1. أن تكون المؤسسة مسجلة رسميا و عاملة لمدة سنة على الأقل.
2. أن تكون المؤسسة مسجلة داخل محافظة العقبة.
3. ان تكون المؤسسة غير هادفة للربح
4. تعبئة طلب الاشتراك والاجابه على جميع الأسئلة.
5. الالتزام بالموعد النهائي لتقديم طلب المشاركة.
6. تقدم كافة المرفقات المشار إليها في طلب المشاركة

# لجنة التحكيم

يتم تقييم الطلبات وفق الأسس والمعايير المعتمدة من قبل اللجنة التنسيقية لقطاع مؤسسات المجتمع المدني، ومن خلال هذه اللجنة تم تشكيل لجنة تحكيم الجائزة لدراسة وتقييم واختيار المؤسسات الفائزة بالتنسيق وإدارة مؤسسة النمو الجديد لمشاريع التنمية، وسيتم إبلاغ تلك المؤسسات رسمياً بذلك ضمن الأطر والمعايير وبأقصى درجة من الشفافية. وسيتم إعلان النتائج خلال حفل خاص تحت عنوان جائزة العقبة للتميز في العمل الاجتماعي، وتضم لجنة التحكيم ممثلين من الجهات التالية:

- n سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة.
- n مديرية التنمية الاجتماعية في العقبة.
- n برنامج العقبة للتنمية المجتمعية والاقتصادية.
- n ممثل من مؤسسات المجتمع المدني
- n ممثل من القطاع الخاص.



## تسليم الطلبات

تسلم جميع الطلبات باليد في موعد أقصاه  
2008/12/24

على العنوان التالي:

سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة

مديرية تنمية المجتمع المحلي – شارع المنارة - العقبة

هاتف: 03-2030957 او 03-2030956

بريد الكتروني [snassar@aseza.jo](mailto:snassar@aseza.jo)